

山形カシオ株式会社 行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：新卒採用に占める女性比率を平均20%以上とする。(2026～2030年度春入社)

※ 2026年度春入社 7名中女性1名

<取り組み内容>

- ・ 2026年 4月～ ロールモデルとなる女性技術職“活躍の見える化”
- ・ 2026年 4月～ 採用選考における女性面接官の参画促進

目標2：男性の育児休業取得率100%を目指す。

※2024年度実績 女性100% 男性50%(6名中3名取得)

<取り組み内容>

- ・ 2026年 4月～ 育児休業の分割取得および短期・長期を含む柔軟な取得の推進
- ・ 2026年 4月～ 職場理解と協力体制を高め、取得を後押しする環境づくりを強化

【女性活躍に関する情報公表】 ※2026.3.31公表

■女性管理職比率・・・5.56%(36人中2人) ※2026.3.20時点

■採用した労働者に占める女性労働者の割合・・・44.4% ※2025年度

■男女の平均継続勤務年数の差異・・・男性(23.5年)女性(24.1年) ※2026.3.20時点