

山形カシオ株式会社 行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：新卒採用に占める女性比率を平均15%以上とする。(2022年度～2025年度春入社)

※ 2021年度春入社 女性0名

<取り組み内容>

- ・ 2021年 4月～ 採用WEBサイトで女性技術者を紹介し、社内で活躍する女性の実例を紹介。
- ・ 2021年 4月～ 会社説明会等でワークライフバランスに取り組む企業である事を説明し、女性が働きやすい企業である事をアピール。また、女性技術者と直接懇談させることで、女性目線で会社の魅力を効果的にアピール。
- ・ 2021年 9月～ 理系女性向けのインターンシップ及び会社説明会等を実施し、女性採用に結びつける。
- ・ 2021年 9月～ 理系女性向けの就職イベントに積極的に参加し、女性採用をアピール。

目標2：有給休暇取得率を年間平均75.0%以上とする。

※ 2019年度実績67.9%

<取り組み内容>

- ・ 2021年 4月～ 取得促進に向けた企画の検討。
- ・ 2021年 4月～ メモリアル休暇を取得しやすくなるよう全社に周知浸透させる。

【女性活躍に関する情報公表】 ※2024.3.31公表

■労働者に占める女性労働者の割合

…正社員(29.8%) 契約社員(69.5%) 派遣社員(90.6%) ※2024.3.20時点

■男女の平均継続勤務年数の差異… 男性(24.5年) 女性(22.8年) ※2024.3.20時点