

山形カシオ株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日 ～ 2021年3月31日
2. 当社課題 管理職に占める女性比率0%（2016年3月時点）
3. 目 標 将来管理職を出すためのステップとして係長の比率を高める
女性の役職者(係長クラス)を 3% → 10%にする（2019年現在3名）
4. 取組み内容と実施時期

2016年4月～ ・山形カシオの実態調査
2016年4月～ ・女性管理職が活躍している企業からの情報収集の実施
2017年4月～ ・課題の抽出と絞り込み
2018年4月～ ・解決策の検討と実行

【女性活躍に関する情報公表】 ※2020.03.31公表

■労働者に占める女性労働者の割合・・・42.8%（従業員全体600人うち女性257人）※2020.3.1現在

■有休休暇取得率・・・66.8%（男女全体）※2018年度実績